

Hà Nội, ngày 25 tháng 3 năm 2026

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên 2026

PHẦN THỨ NHẤT
ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY NĂM 2025

I. CÁC YẾU TỐ ẢNH HƯỞNG ĐẾN HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Tình hình thế giới

- Kinh tế thế giới năm 2025 phục hồi chậm, tăng trưởng ổn định ở mức thấp (khoảng 2,8-3,2%).
- Bất ổn địa chính trị và thương mại: Làn sóng thuế quan mới và căng thẳng thương mại (như giữa Mỹ và các đối tác) tạo ra rủi ro cho tăng trưởng toàn cầu, thúc đẩy đa dạng hóa chuỗi cung ứng.
- Lạm phát và chính sách tiền tệ: Lạm phát có xu hướng giảm nhưng vẫn gây áp lực, các ngân hàng trung ương duy trì chính sách thận trọng.
- Điểm sáng Trí tuệ nhân tạo (AI): AI bùng nổ, chuyển từ thử nghiệm sang ứng dụng rộng rãi, kéo theo làn sóng đầu tư lớn vào trung tâm dữ liệu và bán dẫn.

2. Tình hình trong nước

- Kinh tế Việt Nam năm 2025 đối mặt với nhiều khó khăn từ biến động thế giới như bảo hộ thương mại, địa chính trị căng thẳng, lãi suất neo cao và rủi ro nhập siêu, cùng thách thức nội tại là áp lực lạm phát, già hóa dân số, thiếu hụt lao động và biến đổi khí hậu gay gắt. Tăng trưởng dựa nhiều vào FDI và đầu tư công, trong khi khối nội địa phục hồi chậm.
- Khó khăn về lao động được đào tạo về ngành in và bao bì vẫn tiếp diễn.
- Lãi suất và tỷ giá neo cao gây áp lực lên chi phí sản xuất. Cán cân thương mại có dấu hiệu nhập siêu, đặc biệt với Mỹ, gây rủi ro tỷ giá.

3. Các yếu tố ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất - kinh doanh (SXKD) của Công ty

- Nguyên vật liệu chính phụ thuộc vào nhập khẩu.
- Giá vật tư, nguyên vật liệu năm 2025 tương đối ổn định.
- Sự mất giá của VNĐ/USD từ 3% đến 5%.
- Cạnh tranh đơn hàng chủ yếu về giá với các doanh nghiệp cùng ngành.
- Số lượng các công ty nước ngoài đầu tư vào Việt Nam trong lĩnh vực bao bì ngày càng tăng.
- Trong nhiều năm qua Công ty luôn chú trọng đến nguồn nhân lực, đầu tư đúng hướng. Sử dụng và khai thác hiệu quả các thiết bị, máy móc và hệ thống hạ tầng kỹ thuật.

II. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG ĐIỀU HÀNH CÔNG TY

1. Cơ cấu bộ máy quản trị

- Hội đồng quản trị (HĐQT) gồm 05 thành viên (Nhiệm kỳ 2023-2028).
- Ban kiểm soát (BKS) gồm 03 thành viên (Nhiệm kỳ 2023-2028).
- Ban điều hành Công ty: Gồm 03 thành viên (01 Tổng Giám đốc, 02 Phó Tổng Giám đốc).
- Cấu trúc bộ máy: Tổ chức hoạt động hiệu quả.

2. Hoạt động của HĐQT năm 2025: Thực hiện theo Nghị quyết ĐHĐCĐ nhiệm kỳ 2023-2028 đã được ĐHĐCĐ thông qua, HĐQT tập trung vào các vấn đề cụ thể như sau:

- Tăng năng suất - chất lượng, giảm chi phí. Duy trì quản lý điều hành hoạt động của Công ty theo luật lệ, quy chế, quy định. Tuân thủ các tiêu chuẩn đã cam kết và ban hành. Tổ chức đánh giá lại hàng quý, có cải tiến.. Triển khai và duy trì hoạt động theo điều lệ, quy chế, nội quy trong toàn Công ty để thực hiện và hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật do ĐHĐCĐ nhiệm kỳ 2023-2028 đã quyết nghị.



==
J1
CÔ
CÁ
JAC
ÔN
AN

- Tổ chức quản trị Công ty tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm: Quản lý chi phí, ngân sách, hệ thống lương khoán, triển khai sản xuất tinh gọn, rà soát - kiểm toàn cơ cấu tổ chức, thực hiện tối ưu hóa sản xuất, chương trình sản xuất xanh, chuyển đổi số và nghiên cứu về tự động hóa.
 - Về nguồn nhân lực: Tiếp tục tập trung đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng, sàng lọc đội ngũ lao động ở các cấp độ phù hợp với sự phát triển và tăng tính cạnh tranh của Công ty. Kiểm toàn đội ngũ cán bộ được thử thách để hoàn thành việc chuyển giao thể hệ lãnh đạo giai đoạn 2023-2028. Tập trung nguồn lực để thực hiện đầu tư theo lộ trình ở các nhà máy đúng mục tiêu đề ra, tạo điều kiện để Công ty phát triển trong những năm tới.
 - Tập trung vào công tác chuyển đổi số, hoàn thành cơ bản các giai đoạn theo kế hoạch, đưa vào áp dụng có hiệu quả trong hoạt động của Công ty theo từng giai đoạn.
- 3. Đánh giá hoạt động của BLĐ Công ty:** Trong năm 2025, BLĐ Công ty đã nỗ lực, triển khai có hiệu quả các yêu cầu của HĐQT trong việc quản lý và điều hành các hoạt động của Công ty từng thời điểm. Cụ thể:
- Thực hiện quyết liệt các công tác về quản trị chi phí (vật tư, nguyên vật liệu, sản xuất, bán hàng; xây dựng các gói công việc, chủ động trong việc trả lương; năng suất; chất lượng; tiết kiệm; bảo quản thiết bị;...).
 - Tối ưu hóa quy trình sản xuất nhằm loại bỏ các lãng phí trong quá trình sản xuất, tiết giảm chi phí để tăng sức cạnh tranh.
 - Giao ngân sách và chỉ tiêu theo ngân sách được phê duyệt hàng năm cho các đơn vị.
 - Xây dựng các chỉ số đánh giá Ban lãnh đạo. Hàng quý đánh giá để chi trả lương, thưởng.
 - Hoàn thiện hệ thống lương khoán cho khối hưởng lương hành chính (Khoán quỹ lương).
 - Triển khai các phong trào thi đua về năng suất, chất lượng, chấp hành kỷ luật, bảo dưỡng thiết bị, tiết kiệm. Tạo động lực cho người lao động phát huy tính chủ động, sáng tạo trong công việc.
 - Kiểm toàn và tăng cường hoạt động của Ban kiểm soát nội bộ nhằm đánh giá, kiểm soát việc thực hiện các quy định của Công ty đối với tất cả các đơn vị, từ Ban lãnh đạo đến người lao động.
 - Thực hành sản xuất tinh gọn.
 - Tổ chức sản xuất xanh từng bước theo lộ trình phù hợp với quy định của Chính phủ và yêu cầu của khách hàng.
 - Chuyển đổi số và tự động hóa tạo ra tệp số liệu chính xác, khách quan, phản ánh được hiệu quả của công tác điều hành, quản lý. Tự động hóa các khâu sản xuất có thể làm giảm mục tiêu giảm sự phụ thuộc vào lao động, tăng hiệu quả sản xuất.
 - Duy trì kỷ cương, nề nếp hoạt động của Công ty theo nội quy, quy chế. Tuân thủ các quy trình quản lý sản xuất, chất lượng, kỹ thuật,... đã ban hành.
 - Tổ chức các lớp đào tạo (nội bộ, bên ngoài) cho đội ngũ cán bộ quản lý, công nhân kỹ thuật. Chất lượng đội ngũ lao động ổn định, từng bước được nâng cao.
 - Duy trì tốt việc thực hiện bộ tài liệu quy chuẩn của các quy trình, các tiêu chuẩn (ISO 9001-2015, ISO 14001-2015, ISO 15378-2017, G7, HACCP, FSSC, 5S), các công đoạn sản xuất sao cho việc thực hiện phải gắn với thực tế quản trị của Công ty nhằm nâng cao NSLĐ, CLSP, hiệu quả công việc.
 - Tổ chức việc mua, bán vật tư phù hợp. Quản lý dòng tiền, thu hồi công nợ. Sử dụng nguồn vốn tốt, an toàn, không phát sinh công nợ khó đòi. Dự trữ vật tư đáp ứng được cho các hoạt động SXKD.
 - Thực hiện định kỳ, thường xuyên công tác tuyển dụng, đào tạo, đánh giá, xây dựng các chế độ đãi ngộ cho người lao động (NLĐ). Chuẩn bị tốt, đầy đủ nguồn lực để phục vụ sản xuất theo từng giai đoạn.
 - Bố trí kế hoạch sản xuất hợp lý, tiết giảm công lao động trong từng thời kỳ. Phát huy tinh thần sáng tạo, cải tiến - hợp lý hóa, thi đua lao động của người lao động trong sản xuất kinh doanh.
 - Điều chỉnh thường xuyên chế độ lương khoán (KPIs) cho NLĐ theo mục tiêu năm của Công ty, giao khoán cụ thể cho các đơn vị trong Công ty theo từng thời điểm, gắn trách nhiệm của

cán bộ quản lý với năng suất lao động - chất lượng sản phẩm, từ đó đánh giá kết quả hoàn thành mức khoán để làm căn cứ trả lương.

- Đẩy mạnh phát triển công tác marketing: Tập trung kiện toàn nhân lực, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác marketing, nghiên cứu phát triển sản phẩm mới để mở rộng thị trường.
- 4. **Đánh giá hoạt động của Ban kiểm soát:** Trong năm 2025, Ban kiểm soát (BKS) đã thực hiện nghiêm túc, đầy đủ chức năng của ban đối với các hoạt động của Công ty.
- Thường xuyên giám sát, kiểm tra hoạt động tài chính, thực hiện theo quy định theo Điều lệ Công ty, tham gia ý kiến trong các kỳ họp của HĐQT (cụ thể BKS sẽ trình bày trong báo cáo độc lập của Ban).

5. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2024		Năm 2025		Tỷ lệ tăng trưởng 2025/2024 (%)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch	Thực hiện	
1	Tổng doanh thu	Tỷ VNĐ	1.650	1.766,5	1.755	1.804,8	2,2
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ VNĐ	116->120	135.2	Từ 135->140	149.4	10,5
3	Trả cổ tức	%	Thấp nhất 18	Trả bằng cổ phiếu theo tỷ lệ 2:1 (50%)	Thấp nhất 18	Dự kiến 20%,	

(Nguồn: Báo cáo Tài chính hợp nhất 2025 đã được kiểm toán)

6. **Công tác đầu tư, xây dựng 2025:** Thực hiện theo đúng Nghị quyết ĐHĐCĐ 2023-2028 đã quyết nghị, lộ trình kế hoạch đã được phê duyệt. Sửa chữa nhà xưởng, đầu tư bổ sung để hoàn chỉnh các dây chuyền hợp lý với công suất các khâu của sản xuất.

a) Về việc đầu tư nhà máy bao bì thông minh: Đáp ứng yêu cầu sản xuất xanh, đảm bảo yêu cầu về môi trường. Công ty đã đầu tư khu đất tại khu công nghiệp Phố Nối A với tổng diện tích 44.500 m², cách khu đất cũ 2km.

- Số tiền đầu tư là: 146.270 tỷ đồng. Đã hoàn thành thủ tục đầu tư, được cấp giấy chứng nhận đầu tư.
- Tuy nhiên, căn cứ theo tình hình thực tế: HĐQT đã quyết định tạm dừng việc thi công nhà máy, điều chỉnh lại phương án sử dụng khu đất cho phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh và định hướng phát triển của Công ty từng thời kỳ.

b) Đầu tư thiết bị, máy móc ở Hà Nội và Hưng Yên: 203,7 tỷ đồng cho dây chuyền các loại máy móc, đã nghiệm thu - tiếp quản - đưa vào sử dụng tốt và nâng cao năng lực sản xuất ở các khâu, các công đoạn.

7. **Công tác chuyển đổi số:** Ban chuyển đổi số Công ty đã đưa hệ thống vào hoạt động từ 01/07/2025, hoạt động có hiệu quả và tiếp tục cải tiến cho phù hợp với thực tế của Công ty.

8. Đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh và đầu tư

a) **Về sản xuất kinh doanh:**

- Tuy năm 2025 gặp khó khăn do bối cảnh kinh tế chung và các khách hàng,...nhưng Công ty vẫn giữ được sự ổn định và phát triển được nhân lực, hoàn thành cơ bản các mục tiêu theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2025 đã quyết nghị.
- Năng suất, chất lượng ổn định, đáp ứng được nhu cầu ngày càng cao của khách hàng.
- Hoạt động của các đơn vị thành viên đạt hiệu quả khả quan.

b) **Về đầu tư:** Các thiết bị đã đầu tư đúng hướng, kịp thời. Hiện đang hoạt động ổn định, hiệu quả.

9. Đánh giá về công tác tài chính, quản lý và sử dụng vốn

a) **Công tác tài chính:**

- Quản lý tài chính tốt, các báo cáo tài chính (BCTC) được lập đúng quy định, đúng hạn, được kiểm toán bởi Công ty kiểm toán độc lập có đủ điều kiện được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước công nhận và ĐHĐCĐ đã biểu quyết lựa chọn.
- Công bố thông tin các báo cáo tài chính đúng quy định, đúng thời gian trên website của Công ty, với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

- b) **Cân đối tài chính:** Hàng tồn kho, công nợ, nguồn vốn,...đều ở mức an toàn về tài chính.
- c) **Các cuộc họp của HĐQT** được tổ chức đều đặn các phiên họp định kỳ với sự tham gia đầy đủ của Ban kiểm soát theo trình tự, nguyên tắc và có chuẩn bị kỹ về các nội dung họp, chỉ đạo thực hiện hiệu quả các chỉ tiêu mà ĐHĐCĐ đã đề ra. (Báo cáo về các cuộc họp HĐQT đã được Công ty kê khai tại Báo cáo quản trị năm 2025).
- Các chủ trương, định hướng của Công ty đều được HĐQT họp, thảo luận dân chủ, biểu quyết thông qua, có quyết định kịp thời để chỉ đạo Ban lãnh đạo triển khai và đã đạt được kết quả cao.

10. Đánh giá chung về hoạt động điều hành Công ty

- HĐQT đã thực hiện đúng các nội dung Nghị quyết của ĐHĐCĐ, định hướng các công việc cụ thể sát với thực tế tình hình kinh tế, chính trị của Việt Nam từng giai đoạn, chỉ đạo BLĐ Công ty thực hiện tốt, cơ bản đã hoàn thành các mục tiêu đề ra.
- Tình hình tài chính an toàn, hiệu quả, công khai, minh bạch.
- BLĐ Công ty chủ động trong công tác quản trị, điều hành SX-KD, do vậy đạt được các yêu cầu đã đề ra cho từng giai đoạn cụ thể.
- Cán bộ công nhân viên (CBCNV) trong Công ty tích cực lao động sản xuất, phát huy tinh thần lao động sáng tạo, đoàn kết, không ngừng học hỏi,...góp phần quan trọng vào việc hoàn thành mục tiêu các năm của Công ty.
- Đời sống CBCNV giữ được ổn định và ngày càng được nâng cao.
- Phát triển và duy trì được thương hiệu của Công ty trên thị trường. Duy trì tốt các khách hàng truyền thống, các khách hàng lớn. Được nhiều khách hàng tin tưởng.
- Tổ chức hoạt động của Công ty và các đơn vị thành viên ổn định, hiệu quả.

Như vậy, trong năm 2025, qua phân tích, nhận định tình hình, tận dụng các cơ hội đúng thời điểm, HĐQT đưa ra các chỉ đạo sâu sát và kịp thời trên tổng thể các hoạt động của Công ty về: sản xuất kinh doanh; đầu tư; tổ chức nhân sự; lĩnh vực tài chính và các vấn đề khác. Tiếp tục tạo nền tảng thuận lợi để Công ty phát triển bền vững, tạo đà phát triển cho kế hoạch 5 năm - giai đoạn 2023-2028.

IV. CÁC CÔNG VIỆC KHÁC

1. Sử dụng lợi nhuận và trả cổ tức năm 2025: Dự kiến sử dụng lợi nhuận trước thuế theo Luật và Điều lệ Công ty. Cụ thể:

- | | |
|---|---|
| - Lợi nhuận trước thuế | 149.465.175.459 VNĐ. |
| - Nộp thuế thu nhập doanh nghiệp: | 22.724.112.448 VNĐ (đã trừ số được miễn giảm 50% thuế TNDN là 7.168.962.793 VNĐ). |
| - Lợi nhuận sau thuế: | 126.741.063.011 VNĐ. |
| - Trích quỹ khen thưởng phúc lợi sau thuế (5%): | 6.337.053.151 VNĐ. |
| - Lợi nhuận còn lại chưa phân phối: | 120.404.009.860 VNĐ. |

➡ **Trả cổ tức năm 2025:** Căn cứ kết quả sản xuất, kinh doanh năm 2025; Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025. Hội đồng quản trị đề nghị mức trả cổ tức năm 2025 là 20%; Dự kiến trả trong tháng 5/2026, trả một (1) lần bằng tiền mặt.

2. Thù lao của HĐQT và BKS năm 2025

a. Mức thù lao cho các thành viên HĐQT là 1,5% lợi nhuận trước thuế.

b. Mức thù lao cho BKS: cố định hàng tháng:

- Trưởng ban: 2 lần mức lương tối thiểu vùng từng thời kỳ.
 - Thành viên BKS: 1,5 lần mức lương tối thiểu vùng từng thời kỳ.
- (Chi tiết tại BCTC đã được kiểm toán năm 2025)

3. Tòa nhà trụ sở tại số 72 Trường Chinh - Đống Đa - Hà Nội

- Công ty hiện cho thuê từ tầng 1 đến tầng 4 với số tiền 450.000.000 đồng/tháng (chưa bao gồm thuế VAT).

- Tầng 5 & tầng 6 của tòa nhà: Hiện Công ty TNHH công nghệ chống giả DAC (Công ty con do APP đầu tư 100% vốn) đang sử dụng làm văn phòng hoạt động.
- 4. **Cổ phiếu quỹ của Công ty:** Tổng số 44.000 cổ phiếu. Công ty đã thực hiện bán hết 44.000 cổ phiếu quỹ theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2024 đã quyết nghị và các quy định của pháp luật hiện hành. Được UBCKNN và Sở GDCK Hà Nội chấp thuận. Thời gian hoàn thành vào ngày 27/8/2025. Tổng số tiền thu được là: 2.528.170.000 đồng.
- 5. **Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2024:** Thực hiện Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ thường niên 2025, Công ty đã hoàn thành việc phát hành cổ phiếu để trả cổ tức 2024 theo tỷ lệ 2:1 cho các cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách người sở hữu chứng khoán được lập bởi Tổng Công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam tại ngày đăng ký cuối cùng thực hiện quyền. Kết quả phát hành đã báo cáo UBCKNN, Sở GDCK Hà Nội và đã được chấp thuận. Một số nội dung cụ thể:
 - Tổng số cổ phiếu đã phát hành & phân phối: 9.000.000 cổ phiếu.
 - Ngày hoàn thành: 26/09/2025.
 - Ngày 06/10/2025: Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước đã xác nhận tài liệu báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu để trả cổ tức của Công ty.
 - Tổng Công ty Lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam đã xác nhận điều chỉnh thông tin số lượng cổ phiếu đăng ký và bắt đầu nhận lưu ký cổ phiếu từ ngày 14/10/2025.
 - Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội đã chấp thuận niêm yết bổ sung 9.000.000 cổ phiếu và xác nhận ngày giao dịch chính thức từ 04/11/2025.
 - Thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp theo vốn điều lệ mới (270 tỷ VNĐ) ngày 14/10/2025 do Phòng đăng ký kinh doanh và tài chính doanh nghiệp - thuộc Sở Tài chính thành phố Hà Nội cấp.
 - Tổng số lượng cổ phiếu hiện đã niêm yết và đang lưu hành: 27.000.000 cổ phiếu.

PHẦN THỨ HAI

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN CÔNG TY NĂM 2026 VÀ CÁC NĂM TIẾP THEO

I. MỘT SỐ ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG

1. Tình hình thế giới:

- Xung đột giữa Mỹ và Iran gây ra những rủi ro và ảnh hưởng nhất định đến một số lĩnh vực của nền kinh tế toàn cầu (Thuế quan, nhiên liệu, tài chính, lạm phát,...).
- Rủi ro địa chính trị và thương mại: Chính sách thuế quan của Mỹ thay đổi và các xung đột địa chính trị tiếp tục gây áp lực lên chuỗi cung ứng. Tuy nhiên, một số nơi có dấu hiệu "đỉnh chiến" thương mại tạm thời.
- Tăng trưởng chậm và không đều: Theo Liên hợp quốc, kinh tế toàn cầu dự báo tăng trưởng khoảng 2,7% - 3,1%, thấp hơn trung bình trước đại dịch.
- Lạm phát hạ nhiệt nhưng vẫn cao: Lạm phát có xu hướng giảm, cho phép các ngân hàng trung ương nới lỏng chính sách, nhưng giá cả hàng hóa cao vẫn làm giảm sức mua.
- Rủi ro tài chính: Nợ công cao và chi phí vay vốn gia tăng tiếp tục là gánh nặng lớn đối với nhiều quốc gia, đặc biệt là các nền kinh tế đang phát triển.
- Triển vọng AI và công nghệ: Sự bùng nổ của AI tiếp tục diễn ra, nhưng đi kèm với lo ngại về "bong bóng" nếu không tạo ra lợi nhuận tương xứng.
- Phát triển thần tốc của công nghệ thông tin và trí tuệ nhân tạo là động lực cho các doanh nghiệp phải thay đổi.

2. Tình hình trong nước và Công ty

- Nền kinh tế phụ thuộc nhiều vào xuất khẩu của Việt Nam bị ảnh hưởng bởi chính sách thuế quan của Hoa Kỳ và các cường quốc khác.

- Đầu tư nước ngoài trong lĩnh vực bao bì nhất là các doanh nghiệp Trung Quốc có tiềm lực tài chính mạnh, công nghệ vượt trội.
- Các doanh nghiệp trong nước cùng ngành nghề mở rộng quy mô, mua bán sáp nhập các doanh nghiệp trong nước của các công ty nước ngoài.
- Lực lượng lao động kỹ thuật ngành nghề in được đào tạo hàng năm rất ít và có thể nói là không có để tuyển dụng.
- Vật tư chính cho sản xuất tăng giá từ đầu năm với mức từ 10% đến 12%.
- Tỷ giá VNĐ/USD vẫn ở mức cao, khó có xu hướng giảm.
- Cước phí vận chuyển tăng từ 2 đến 2,5 lần do chiến tranh giữa Mỹ và Iran.
- Vật tư liên quan đến dầu mỏ tăng từ 15% đến 20%, đặc biệt có loại tăng 200% nhưng chỉ bán theo từng đơn hàng cũng gây ảnh hưởng đến tình hình sản xuất của Công ty.
- Cạnh tranh về giá và khó tăng giá là yếu tố Công ty phải đối diện.

II. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN CÔNG TY TRONG NĂM 2026 VÀ CÁC NĂM TIẾP THEO

Thực hiện theo chiều sâu các nội dung Nghị quyết của ĐHĐCĐ 2023-2028 đã quyết nghị.

1. Ngành nghề kinh doanh

- Tiếp tục tập trung vào phát triển bao bì giấy và bao bì màng phức hợp trên công nghệ in Offset, in Ống đồng, in Flexo phục vụ sản xuất trong nước và xuất khẩu.
- Phát triển lĩnh vực tem kỹ thuật số phục vụ chống giả, truy xuất nguồn gốc sản phẩm cũng như các tiện ích cho công tác quản lý sản phẩm.
- Kinh doanh thương mại xoay quanh ngành nghề chính của Công ty.

2. Định hướng về các công tác quản trị

a) Thông điệp của Công ty “**Đoàn kết, kỷ cương, năng động, sáng tạo để phát triển**”.

b) Một số nhiệm vụ xuyên suốt triển khai định hướng ngay từ đầu năm 2026 bao gồm: Quản trị bộ máy điều hành và sản xuất tinh gọn; tiết giảm chi phí và tối ưu hoá các quy trình sản xuất; sản xuất xanh và chuyển đổi số; công tác đánh giá cán bộ (360 độ cho từng vị trí). Cụ thể:

- Thực hiện quyết liệt các công tác về quản trị chi phí (vật tư, nguyên vật liệu, sản xuất, bán hàng; xây dựng các gói công việc, chủ động trong việc trả lương; năng suất; chất lượng; tiết kiệm; bảo quản thiết bị;...).
- Tối ưu hóa quy trình sản xuất nhằm loại bỏ các lãng phí trong quá trình sản xuất, tiết giảm chi phí để tăng sức cạnh tranh.
- Rà soát, kiện toàn lại đội ngũ lao động, tập trung vào nhân sự khởi hành chính toàn Công ty.
- Giao ngân sách và chỉ tiêu theo ngân sách được phê duyệt hàng năm cho các đơn vị.
- Xây dựng các chỉ số đánh giá Ban lãnh đạo. Hàng quý đánh giá để chi trả lương, thưởng.
- Tiếp tục kiện toàn hệ thống lương khoán cho khối hưởng lương hành chính (Khoán quỹ lương).
- Triển khai các phong trào thi đua về năng suất, chất lượng, chấp hành kỷ luật, bảo dưỡng thiết bị, tiết kiệm. Tạo động lực cho người lao động phát huy tính chủ động, sáng tạo trong công việc.
- Kiện toàn và tăng cường hoạt động của Ban kiểm soát nội bộ nhằm đánh giá, kiểm soát việc thực hiện các quy định của Công ty đối với tất cả các đơn vị, từ Ban lãnh đạo đến người lao động.
- Tổ chức sản xuất xanh từng bước theo lộ trình phù hợp với quy định của Chính phủ và yêu cầu của khách hàng.
- Chuyển đổi số và tự động hóa tạo ra tệp số liệu chính xác, khách quan, phản ánh được hiệu quả của công tác điều hành, quản lý. Tự động hóa các khâu sản xuất có thể làm nhằm mục tiêu giảm sự phụ thuộc vào lao động, tăng hiệu quả sản xuất.

3. Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2026

- Doanh thu: 1.855 tỷ đồng.
- Lợi nhuận trước thuế: 155 tỷ đồng.
- Trả cổ tức cho năm 2026: dự kiến thấp nhất 18%/năm.

4. Đầu tư cho năm 2026 và tiếp theo

- 4.1 Hà Nội: Cải tạo lại hạ tầng Nhà máy cho phù hợp với công năng sử dụng hiện tại.
- 4.2 Hưng Yên: Cải tạo khu văn phòng, khu xử lý môi trường của Nhà máy SX.BB màng.
- 4.3 Đầu tư thiết bị tại Hà Nội và Hưng Yên: Máy in và các máy phụ trợ (chế bản, máy xén, máy thao, máy bồi,...).
- 4.4 Tổng mức đầu tư dự kiến: 200 tỷ đồng. Giao cho HĐQT quyết định với mục tiêu là đạt hiệu quả và Công ty phát triển bền vững.

5. Một số công việc thực hiện

Triển khai quyết liệt các nhiệm vụ xuyên suốt về “Quản trị bộ máy điều hành và sản xuất tinh gọn; tiết giảm chi phí và tối ưu hoá các quy trình sản xuất; sản xuất xanh và chuyển đổi số; công tác đánh giá cán bộ”. Một số nội dung trọng tâm:

- a) *Công tác quản trị, tăng năng suất - chất lượng, giảm chi phí.* Duy trì quản lý điều hành hoạt động của Công ty theo luật lệ, quy chế, quy định. Tuân thủ các tiêu chuẩn đã cam kết và ban hành. Tổ chức đánh giá lại hàng quý, có cải tiến.
- b) *Kiểm toàn lại bộ máy, phân công công việc, hệ thống đánh giá, trả lương* theo hiệu quả công việc, gắn liền với KPIs đạt kết quả tốt, công bằng, minh bạch (Có thuê đơn vị tư vấn).
- c) *Tập trung đào tạo, phát triển nguồn nhân lực theo chiều sâu,* đảm bảo sự phát triển bền vững và ổn định của Công ty. Tập trung vào công tác đào tạo, đánh giá, phân loại lao động cùng với việc tuyển dụng và sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực cho việc mở rộng sản xuất tại Hưng Yên.
- d) *Hướng dẫn, đào tạo định kỳ, duy trì tốt việc thực hiện* bộ tài liệu quy chuẩn của các quy trình, các tiêu chuẩn (ISO 9001-2015, ISO 14001-2015, ISO 15378-2017, G7, HACCP, FSSC, 5S), các công đoạn sản xuất sao cho việc thực hiện phải gắn với thực tế quản trị của Công ty nhằm nâng cao NSLĐ, CLSP, hiệu quả công việc.
- e) *Đẩy mạnh phát triển công tác marketing:* Tập trung kiện toàn nhân lực, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác marketing, nghiên cứu phát triển sản phẩm mới để mở rộng thị trường.
- f) *Dự trữ vật tư, nguyên vật liệu,... phù hợp* để khi có nhu cầu của khách hàng, của thị trường. phải tổ chức sản xuất tốt, cung cấp kịp thời hàng hóa theo yêu cầu của các khách hàng.
- g) *Chuyển đổi số doanh nghiệp:* Từng bước đưa các ứng dụng tự động hóa và thiết bị thông minh vào các khâu phù hợp với quy trình sản xuất của Công ty.
- h) *Sản xuất xanh:* Nghiên cứu lắp đặt hệ thống điện năng lượng mặt trời ở Hà Nội và Hưng Yên. Duy trì hệ thống xử lý nước thải, nguồn nước thải theo quy định đã ban hành.

III. CHỌN CÔNG TY KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP ĐỂ KIỂM TOÁN CÁC BCTC CỦA CÔNG TY NĂM 2026

Đại hội đồng cổ đông giao lại cho HĐQT thực hiện thẩm định, lựa chọn, ký kết hợp đồng với đơn vị kiểm toán có uy tín và nằm trong danh sách các Công ty kiểm toán được UBCK Nhà nước công nhận để kiểm toán các báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty.

PHẦN THỨ BA

MỘT SỐ CÔNG VIỆC TRÌNH VÀ BIỂU QUYẾT TẠI ĐẠI HỘI

- 1) Bỏ phiếu thông qua: Các nội dung trong báo cáo của HĐQT & BKS; Kết quả SXKD năm 2025; Các chỉ tiêu SXKD năm 2026; Định hướng phát triển SXKD năm 2026 và các năm tiếp theo; thù lao của HĐQT và BKS năm 2025; Giao lại cho HĐQT thực hiện thẩm định, lựa chọn, ký kết hợp đồng với đơn vị kiểm toán có uy tín và nằm trong danh sách các Công ty kiểm toán được UBCK Nhà nước công nhận để kiểm toán các báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty; Phương án trả cổ tức năm 2025 bằng tiền - trả một lần - mức trả là 20% (Phiếu số 1).
- 2) Bỏ phiếu thông qua Tờ trình của HĐQT về việc “Chấp thuận cho Ông Nguyễn Thành Thái và Ông Nguyễn Tuấn Minh nhận chuyển nhượng cổ phiếu, Ông Nguyễn Thành Nam chuyển

nhượng cổ phiếu dẫn đến tỷ lệ sở hữu cùng Người có liên quan vượt các ngưỡng 25%, 35% và 45% số cổ phiếu có quyền biểu quyết đang lưu hành mà không phải thực hiện thủ tục chào mua công khai” (Nội dung chi tiết được trình bày tại Tờ trình số 01/TTr-HĐQT đính kèm văn bản này). (Phiếu số 2).

Trên đây là báo cáo, đánh giá về một số hoạt động chính của HĐQT năm 2025, mục tiêu phát triển Công ty và kế hoạch sản xuất, kinh doanh của Công ty năm 2026 và các năm tiếp theo.

HĐQT xin chân thành cảm ơn sự phối hợp của Ban Kiểm soát, Ban lãnh đạo và các tổ chức, đoàn thể trong Công ty đối với HĐQT trong thời gian qua. Đồng thời, để hoàn thành được các mục tiêu chung đã đề ra, HĐQT mong muốn tiếp tục nhận được sự ủng hộ của các quý cổ đông./.

Nơi nhận:

- Thành viên HĐQT-BKS;
- Các cổ đông;
- CBTT;
- Lưu Thư ký Công ty.

